

권선구보건소 기간제노동자 모집 공고

「수원시 기간제 및 단시간노동자 관리규정」제6조(채용)에 따라 권선구 보건소 모자보건사업 기간제 노동자를 다음과 같이 모집 공고합니다.

2024년 1월 29일

수원시장

1. 채용분야 및 모집인원

근무부서	인원	채용기간	직무내용
권선구보건소 건강관리과 지역보건팀	1명	계약일로부터 6개월간 (예산소진 시까지)	- 모자보건실 내 모자보건사업 관련 업무 - 임산부 등록 및 건강관리 - 난임부부 시술비 지원관리 - 맘편한 임신 통합제공 서비스 관리 - 미숙아 및 선천성이상아, 고위험임산부 의료비 지원 - 산모·신생아 건강관리사 지원 업무 등

2. 응시자격

가. 조산사·간호사 면허증 소지자 또는 간호조무사 자격증 소지자
나. 수원시 기간제 및 단시간노동자 관리규정 제7조(결격사유)에 해당되지 아니하고, 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 않은 자
다. 가와 나 조건을 모두 충족하는 자

〈수원시 기간제 및 단시간노동자 관리규정〉

【제7조 결격사유】

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 않은 사람
- 금고 이상의 형을 받고, 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
- 금고 이상의 형을 받고, 그 집행유예의 기간이 만료된 날부터 2년이 지나지 않은 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 징계에 의해 해고의 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 않은 사람
- 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

3. 채용방법

1차 심사 (서류심사)	• 당해 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 심사
2차 심사 (직무면접)	• 서류전형 합격자에 한하여 면접 • 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 심사
합격자 발표	• 개별통보

※ 최종합격자가 계약을 포기하거나 채용 결격사유 발생 시 면접 심사 차순위자 선발

※ 원서접수자가 모집인원과 같거나 적을 경우 재공고 후 심사 실시

4. 채용일정

채용 공고	원서접수	서류 합격발표	면접시험	최종 합격발표	결격사유 조회
1.29.(월) ~ 2.16.(금)	2.13.(화) ~ 2.16.(금)	2.19.(월) 예정	2.21.(수) 예정	2.23.(금) 예정	2.23.(금) ~ 2.29.(목)

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

가. 신청서 접수

○ 접수기간: 2024. 2. 13. ~ 2024. 2. 16. [18일간]

※ 점심시간(12:00~13:00) 및 주말(토, 일) 제외

○ 접수방법: 방문접수(우편 및 온라인, 대리접수 불가)

※ 신청서 양식은 반드시 공고문에 첨부된 양식을 출력하여 사용

○ 접 수 처: 수원시 권선구보건소 1층 모자보건실

나. 서류심사 합격자 발표: 2024. 2. 19.(월) 예정

다. 면접심사: 2024. 2. 21.(수) 예정

※ 서류심사 합격자에 한하여 면접시간 및 장소 개별(유선) 통보

라. 최종합격자 발표: 2024. 2. 23.(금) 예정

마. 결격사유 조회: 2024. 2. 23.(금) ~ 2024. 2. 29.(목) 예정

바. 근로계약 체결: 2024. 3. 4.(월) 예정

5. 제출서류

- 가. 응시원서 및 표준이력서(자기소개서) 각 1부
- 나. 개인정보수집 · 이용 동의서 1부
- 다. 경력증명서 1부
- 라. 면허증 혹은 자격증명서 사본 1부
- 마. 면허신고 확인서 혹은 자격신고 확인서 1부
- 바. 공정채용확인서 및 취업제한 관련 체크리스트 각 1부(서류합격자에 한함)
- 사. 채용결격사유 부존재 확인서 1부(최종합격자에 한함)
- 아. 아동노인학대관련 및 성범죄경력조회 동의서 각 1부(최종합격자에 한함)

6. 근무조건 및 보수

- 가. 근무조건
 - 근무기간: 계약일로부터 6개월간
 - 근무시간: 09:00 ~ 18:00 (1일 8시간)
 - 근무일: 월요일 ~ 금요일(주5일, 공휴일 휴무)
 - 휴게시간: 12:00 ~ 13:00 (1일 1시간)
 - 근무장소: 수원시 권선구보건소 모자보건실
- 나. 보수
 - 기본급: 시급 × 1일 노동시간 × 노동일수
※ 시급 10,570원(수원시 2024년 생활임금 적용)
 - 주휴수당: 주휴일(일요일) 및 근로자의 날, 공휴일 및 대체공휴일
주 15시간 이상 근무 시 1주 1일의 주휴수당 지급
 - 연차수당: 1개월 개근 시 1일의 유급휴가(연가) 지급
계약기간 종료 후 미사용연차는 마지막 급여 지급 시
일괄보상

○ 지 급 일: 매월 5일 지급(지급일 변경 가능)

다. 후생복지: 4대 보험 가입(산재, 고용, 건강, 국민연금)

라. 복 무: 「수원시 기간제 및 단시간노동자 관리 규정」 준용

7. 기타 유의사항

가. 응시자가 제출한 모든 서류 및 관련자료는 채용여부가 확정된 날 이후 14일에서 180일 이내 신청 시 반환이 가능합니다.

나. 이력서 등의 제출서류가 소정의 양식이 아닌 경우에는 접수하지 않으며, 응시서류 접수 시 반드시 신분증을 지참하여야 합니다.

다. 제출서류의 기재 내용이 사실과 다르거나 응시에 관한 규정을 위반한 경우, 결격사유 및 범죄경력 조회 결과 부적격판정 시 합격을 취소하고 채용을 무효로 합니다.

라. 응시원서상 기재 착오 및 누락, 자격 부적격자 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 경력증명서 원본이 첨부되지 않은 이력서상의 경력은 인정하지 않습니다.

마. 본 공고문에 기재되지 아니한 사항은 공무원 및 공무원직 채용기준에 준하여 처리됩니다.

바. 본 공고내용은 본 공고내용은 시행기관의 사정에 따라 추후 변경될 수 있으며, 기타 자세한 사항 문의사항은 권선구보건소 지역보건팀 모자보건실(☎031-228-6511)로 문의하시기 바랍니다.

[붙임 1]

응시원서

① 응시번호	(※담당자 기재)
② 응시분야	권선구보건소 모자보건사업 기간제노동자 채용
③ 성명	(한글) (한자)
④ 생년월일	
⑤ 가산점	☐ 있음(증빙자료 함께 제출) ☐ 없음
⑦ 주소	
⑧ 전화번호	(휴대전화) (비상연락처)



접수확인증 2024년도 권선구보건소 모자보건사업 기간제노동자 채용시험	
① 응시번호	(※담당자 기재)
② 응시분야	권선구보건소 모자보건사업 기간제노동자 채용
③ 성명	(한글) (한자)
④ 생년월일	
주의사항 1. 접수확인표를 받는 즉시 접수번호를 확인하여야 합니다. 2. 접수확인표를 분실하였을 때는 면접시험 전일까지 권선구보건소 건강관리과에서 재교부 받을 수 있습니다. 3. 면접시험 당일 접수확인표와 공공기관이 발행한 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효한 여권 등 중 하나)을 반드시 지참하여야 합니다.	

2024년 월 일

[붙임 2]

표준 이력서 및 자기소개서

<필수항목>					
지원자 성명	(한글) (한자)	생년월일			
주소 (현거주지)					
연락처	전화번호	전화		휴대전화	
	전자우편				
주요 경력사항	회사명	담당 업무(직무내용)		근무기간(년, 월, 일)	
자격증 및 특기사항	관련 자격증			(년 월 취득)	
				(년 월 취득)	
자기소개 등 활동사항					
취업지원 대상자 여부	보훈번호				
장애인 여부	장애종별	장애 정도	장애인 등록번호		
저소득층 여부	구분	「국민기초생활보장법」상 수급자		「한부모가족지원법」상 보호대상자	
	해당여부				

개인정보수집·이용 동의서

기간제노동자 채용을 위해 개인정보보호법 제15조 및 제17조에 의거 아래와 같이 개인정보 수집, 이용하고자 합니다.

1. 개인정보 수집·이용목적
 - 기간제노동자 채용 적격성 심사
2. 개인정보 수집항목
 - 성명, 생년월일, 학력·경력·자격 조회에 관한 사항 등
3. 개인정보의 보유 및 이용기간
 - 채용 관련 심사기간(채용완료시까지) 동안 보유 및 이용
4. 동의 거부 및 동의 거부 시 불이익 내용
 - 개인정보 수집 동의를 거부하실 수 있습니다. 다만, 동의하지 않을 경우 일정이 지연되거나 채용심사 대상에서 제외될 수 있습니다.

※ 채용에 필요한 개인정보는 채용업무 이외의 다른 목적으로 사용하지 않습니다.

개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함(), 동의하지 않음()

고유식별정보 처리에 동의하십니까? 동의함(), 동의하지 않음()

성명 : (서명) 생년월일 :

공 정 채 용 확 인 서

성 명 :

생년월일 :

본인은 기간제 노동자 채용과정에서 채용과 관련하여 본인 또는
친인척 등의 부당한 청탁 및 압력 등의 행위, 금전 등 재산상의
이익을 제공하는 등 위법·부당한 사실(비리에 해당하는 사항 등)이
확인될 경우에는 채용의 취소 및 노동계약의 해지 등이 가능함을
확인합니다.

년 월 일

본인 성명 (인)

수원시 권선구보건소장 귀하

이
의
의

[붙임 6]

■ 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행규칙 [별지 제10호의2서식] <개정 2022. 3. 14.>

(앞쪽)

성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서

대상자	성명(외국인의 경우 영문으로 작성)
	주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호/국적)
	연락처(휴대전화 등)

본인은 ○○기관(시설)(예: 유치원, 어린이집, 아동복지시설, 청소년쉼터, 청소년활동시설, 의료기관 등)의 취업자등으로서 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조, 같은 법 시행령 제25조 및 같은 법 시행규칙 제8조제3항에 따른 성범죄 경력 조회와 「아동복지법」 제29조의3 및 같은 법 시행령 제26조의5에 따른 아동학대관련범죄 전력의 통합 조회에 동의합니다.

년 월 일

동의자

(서명 또는 인)

경찰서장 귀하

유의사항

- 개인정보 수집항목: 성명, 주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호 및 국적)
- 개인정보 제공 거부에 따른 제한사항: 귀하는 개인정보 제공 동의를 거부할 권리가 있으나, 동의 거부 시에는 취업에 제한을 받을 수 있습니다.
- 개인정보의 수집·이용 목적: 수집된 개인정보는 성범죄 경력 조회, 아동학대관련범죄 전력 조회 등을 위하여 사용됩니다.
- 동의자가 2인 이상일 경우에는 뒤쪽에 일괄하여 작성할 수 있습니다.

[붙임 7]

■ 장애인복지법 시행규칙 [별지 제24호의3서식] <개정 2021. 6. 30.>

장애인학대관련범죄등 경력 조회 동의서

대상자	성명	한글	자국어
		한자	영문
	주민등록번호		외국인인 경우: 국적과 여권번호 또는 외국인등록번호
	주소		
	전화번호	자택:	휴대전화:

본인은 「장애인복지법」 제59조의3제5항 본문 및 같은 법 시행령 제36조의2제1항에 따른 장애인학대관련범죄 및 성범죄에 대한 경력 조회에 동의합니다.

년 월 일

동의자 (서명 또는 날인)

경찰관서의 장 귀하

유의사항

대상자가 외국인인 경우 한글과 자국어·영문의 성명, 국적과 함께 여권번호 또는 외국인등록번호를 적습니다.

[붙임 8]

■ 노인복지법 시행규칙 [별지 제20호의2서식] <개정 2019. 7. 5.>

(앞쪽)

노인학대관련범죄 경력 조회 동의서

대상자	성명(외국인의 경우 영문명)
	주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호/국적)
	연락처(휴대전화 등)

본인은 팔달구보건소를 운영하려는 자, 취업(예정)자 또는 사실상 노무 제공(예정)자로서, 「노인복지법」 제 39조의17 및 같은 법 시행령 제20조의9에 따른 노인학대관련범죄 경력 조회에 동의합니다.

년 월 일

동의자

(서명 또는 인)

경찰서장 귀하

유의사항

- 개인정보 수집항목: 성명, 주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호 및 국적, 외국인등록번호가 없는 경우 생년월일 및 여권번호)
- 개인정보 제공 거부에 따른 제한사항: 개인정보 제공 동의를 거부하는 경우에는 취업에 제한을 받을 수 있습니다.
- 개인정보의 수집·이용 목적: 수집된 개인정보는 노인학대관련범죄 전력조회 요청 등을 위하여 사용됩니다.
- 동의자가 2명 이상일 경우에는 뒤쪽에 일괄하여 작성할 수 있습니다.

210mm×297mm[백상지 80g/㎡(재활용품)]

채용결격사유 부존재 확인서

본인은 기간제노동자로 근로계약을 체결함에 있어, 수원시 기간제 및 단시간노동자 관리 규정 제7조(결격사유)에서 정하는 결격사유에 해당하지 않음을 확인하며, 위 내용이 사실이 아닌 것으로 확인될 경우, 채용이 무효가 된다는 사실을 확인 및 동의합니다.

- ① 「수원시 기간제 및 단시간노동자 관리 규정」제7조(결격사유)
소속부서의 장은 노동계약 체결 후 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 노동계약을 해지할 수 있다.
 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 않은 사람
 3. 금고 이상의 형을 받고, 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
 4. 금고 이상의 형을 받고, 그 집행유예의 기간이 만료된 날부터 2년이 지나지 않은 사람
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
 7. 징계에 의해 해고의 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 않은 사람
 8. 경력 또는 학력 등 이력사항을 허위로 작성하여 채용된 사람
 9. 그 밖에 정상적 업무수행이 불가능하다고 인정되는 사람
- ② 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업제한)
 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
- ③ 기타 관련 법령 상 결격사유에 해당하는 자

20 년 월 일

채용예정자: (서명)

수원시 권선구보건소장 귀하

[붙임 10]

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

수원시 권선구보건소장 귀하

공지사항
1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14 일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.